

## Allgemeine Geschäftsbedingungen Zusammenarbeit zwischen der ROTZINGER Group und Personalvermittlern der Feststellenvermittlung

### 1. Anwendungs- und Geltungsbereich

Die nachfolgenden "AGB ROTZINGER Group" regeln sämtliche Personalvermittlungsgeschäfte zwischen der ROTZINGER Group und Personalvermittlern. Die AGB ROTZINGER Group haben Vorrang vor den eventuellen Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Personalvermittlers und gelten auch dann, wenn ein Vertragsverhältnis zwischen einem Personalvermittler und ROTZINGER Group ohne Beachtung der Formvorschriften gemäß Ziff. 2 zustande kommt. Die Einreichung eines Kandidatendossiers durch den Personalvermittler stellt eine vollumfängliche Akzeptanz der AGB ROTZINGER Group dar.

Abweichende oder ergänzende Vereinbarungen zu den AGB ROTZINGER Group bedürfen einer schriftlichen oder per E-Mail geschlossenen Vereinbarung sowie einer schriftlichen oder per E-Mail erteilten Genehmigung, unabhängig von der individuellen Natur oder der teilweisen oder vollständigen Übernahme von Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Personalvermittlers.

Die AGB ROTZINGER Group gelten fortlaufend für alle zukünftigen Personalvermittlungsgeschäfte zwischen dem Personalvermittler und der ROTZINGER Group, selbst wenn die AGB ROTZINGER Group zu einem späteren Zeitpunkt erneut vorgelegt werden.

### 2. Zustandekommen und Beendigung des Personalvermittlungsgeschäfts

Jede Vereinbarung bedarf einer schriftlichen oder per E-Mail geschlossenen Vereinbarung sowie einer schriftlichen oder per E-Mail erteilten Genehmigung, um gültig zu sein. Spontane Zusendungen für nicht ausgeschriebene Stellen begründen weder ein Vertragsverhältnis noch einen Honoraranspruch des Personalvermittlers.

Jedes Personalvermittlungsgeschäft ist einzelfallbezogen und begründet kein exklusives Vermittlungsrecht des Personalvermittlers. Weder die erfolgreiche noch die nicht erfolgreiche Vermittlung von Personal begründet einen neuen Vermittlungsauftrag bezüglich der ursprünglichen oder anderer Vakanzen. Das Personalvermittlungsgeschäft kann von beiden Parteien jederzeit und ohne Angabe von Gründen beendet werden.

### 3. Leistungsumfang des Personalvermittlers

Der Personalvermittler hat aktiv den Abschluss eines Arbeitsvertrages zwischen der ROTZINGER Group und dem vorgestellten Kandidaten zu fördern. Dies beinhaltet die sorgfältige Prüfung der Eignung und Motivation des Kandidaten sowie die Vorstellung durch ein vollständiges Kandidatendossier. Der Personalvermittler ist verpflichtet, die ROTZINGER Group über alle relevanten Informationen in Bezug auf den Kandidaten zu informieren.

Der Personalvermittler ist sodann verpflichtet, die ROTZINGER Group von sich aus über sämtliche den Kandidaten betreffende Informationen in Kenntnis zu setzen, die Einfluss auf einen allfälligen Arbeitsvertrag haben könnten (Informationspflicht)

### 4. Erfolgshonorar

Mit Unterzeichnung des Arbeitsvertrages zwischen der ROTZINGER Group und dem durch den Personalvermittler für die ausgeschriebene Stelle rekrutierten Kandidaten steht dem Personalvermittler ein Honorar zu. Vorbehaltlich der Bestimmungen gemäss Ziff. 5 und 6 hiernach gilt für die Höhe des Honorars das Folgende:

Das Honorar in Höhe von 30% berechnet sich aus dem mit dem Kandidaten vertraglich vereinbarten Bruttojahresgehalts inkl. Sonderzahlungen nach Betriebsvertrag (nachfolgend „Bruttojahresgehalt“). Nicht zum massgebenden Bruttojahresgehalt zählen Erfolgsbeteiligungen, Provisionen, Boni aller Art, Spesenvergütungen sowie sonstige arbeitgeberseitige Leistungen und Zuwendungen aller Art.

Bei einem Teilzeitpensum ist der effektive Bruttojahreslohn massgebend. Für die Berechnung des Honorars erfolgt keine Hochrechnung des Bruttojahresgehalts auf 100 Stellenprozente.

Das Honorar wird fällig, innert 30 Tagen nach Vertragsunterschrift und Rechnungsstellung des Personalvermittlers.

Das Honorar deckt sämtliche Leistungen und Auslagen des Personalvermittlers ab; weitergehende Ansprüche bestehen nicht.

## 5. Reduktion / Rückerstattung des Honorars

Das Honorar gemäss Ziff. 4 hiervor ist in folgenden Fällen zu reduzieren bzw. durch den Personalvermittler zurückzuzahlen.

- Bei Nichtantritt der Stelle durch den Arbeitnehmer: Entfall des Honoraranspruches
- Bei einer Beendigung des Arbeitsvertrages innerhalb der Probezeit durch den Kandidaten:
  - o 1. Monat 80%
  - o 2. Monat 60%
  - o 3. Monat 50%
  - o 4. Monat 40%
  - o 5. Monat 30%
  - o 6. Monat 20%
- Bei einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses innert 12 Monaten ab Stellenantritt aus Gründen, die dem Personalvermittler bekannt waren oder bei pflichtgemässer Vertragserfüllung hätten bekannt sein müssen, der ROTZINGER Group unter Verletzung der Informationspflicht gemäss Ziff. 3 hiervor aber nicht bekannt gegeben wurden: Rückerstattung von 100 % des Honorars.

Der Anspruch auf Reduktion/Rückerstattung des Honorars besteht jedoch ausnahmsweise nicht, wenn die ROTZINGER Group das Arbeitsverhältnis aus Gründen, die nicht in der Person des Arbeitnehmers liegen, beendet (abschliessend: Stellenabbau und Reorganisation)

Die Rückerstattung durch den Personalvermittler hat nach erfolgter Rechnungsstellung durch die ROTZINGER Group mit einer Zahlungsfrist von 30 Tagen ab Rechnungsdatum zu erfolgen.

## 6. Abwerbeverbot und Konventionalstrafe

Der Personalvermittler darf die durch ihn an die ROTZINGER Group vermittelten, in ungekündigtem Arbeitsverhältnis mit ROTZINGER Group stehenden Kandidaten innerhalb von 24 Monaten seit Stellenantritt nicht kontaktieren, um diese für eine andere Tätigkeit abzuwerben. Das Verbot umfasst Ansprachen und Kontaktaufnahmen jeglicher Art.

Im Falle einer Verletzung des vorgenannten Abwerbeverbotes schuldet der Personalvermittler der ROTZINGER Group unabhängig vom Erfolg des Kontaktes eine Konventionalstrafe in Höhe von 50% des Bruttojahresgehalts des Kandidaten. Die Zahlung der Konventionalstrafe entbindet den Personalvermittler nicht von der Einhaltung des Abwerbeverbotes

**7. Anwendbares Recht und Gerichtsstand**

Schweizerisches Recht ist auf das Vertragsverhältnis anwendbar, und der Gerichtsstand für alle Streitigkeiten zwischen dem Personalvermittler und der ROTZINGER Group ist Kaiseraugst.

**8. Inkrafttreten**

Die AGB ROTZINGER Group treten ab 01.01.2025 in der vorliegenden Version in Kraft. Der Personalvermittler bestätigt die Kenntnisnahme und Zustimmung zu diesen AGB durch seine Unterschrift.

Ort, Datum

Ort, Datum

-----  
ROTZINGER Group

-----  
Personaldienstleister